

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению на заседании
Педагогического совета.
Протокол № 4
«23» марта 2022 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ
«Красноузельская СОШ»

Бундаева Н.В.

«23» марта 2022 года

Приказ № 25



Программа антирисковых мер

по направлению «Дефицит педагогических кадров»

МБОУ «Красноузельская СОШ»

Цель реализации программы:

создание условий для привлечения квалифицированных кадров в МБОУ «Красноузельская СОШ»

Задачи реализации программы:

1. Ввести в штатное расписание дополнительные ставки педагогических работников.
2. Обеспечить внедрение профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
3. Создать условия для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников МБОУ «Красноузельская СОШ».
4. Привлекать в систему образования молодых специалистов, создавать условия для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования.
5. Внедрять эффективные механизмы организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.
6. Осуществлять работу по профориентации школьников на профессии педагогической направленности;
7. Способствовать повышению имиджа педагогических профессий.

Целевые показатели:

- уменьшение дефицита педагогических кадров, не осуществляющих образовательный процесс (педагог-психолог, учитель-логопед),
- процент укомплектованности школы педагогическими кадрами -100%;
- увеличение количества трудоустроившихся молодых специалистов и продолживших работу в школе в течение трёх лет;
- повышение качества образовательных услуг.

Методы сбора и обработки информации:

запрос в муниципальные органы управления образованием о введении дополнительных ставок в штатное расписание, количественный и качественный анализ полученной информации.

Сроки и этапы реализации программы:

Апрель 2022- апрель 2023 года

I этап – проектировочный;

II этап – технологический;

III этап – аналитический.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Введение в штатное расписание дополнительных ставок педагогических работников.
2. Подбор кадров.
3. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников;
4. Привлечение в систему образования молодых специалистов,
5. Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования;
6. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в школьной системе повышения квалификации;
7. Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности; повышение имиджа педагогических профессий.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

1. Введены в штат:
 - Учитель-логопед
 - Учитель-психолог
2. Увеличение притока и закрепление молодых специалистов в МБОУ «Красноузельская СОШ»
3. Сохранение квалифицированного педагогического кадрового потенциала для обеспечения качества и эффективности образования;
4. Ликвидация вакансии учителей по различным образовательным областям;
5. Повышение качества предоставляемых образовательных услуг в соответствии с государственными образовательными стандартами, стандартами нового поколения, современными требованиями;
6. Развитие инновационных процессов, внедрение и использование новых технологий в МБОУ «Красноузельская СОШ»;
7. Повышение престижа педагогической профессии в обществе.

Исполнители:

Директор, заместители директора.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Привлечение педагога-психолога и учителя-логопеда МБОУ «Ромодановская СОШ №2» для оказания квалифицированной помощи обучающимся МБОУ «Красноузельская СОШ»	Развитие социального партнерства и сетевого взаимодействия с МБОУ «Ромодановская СОШ №2» Ромодановского муниципального района	Апрель-май 2022	уменьшение дефицита педагогических кадров, не осуществляющих образовательный процесс (педагог-психолог, учитель-логопед)	Администрация
Получение дополнительных знаний по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава МБОУ «Красноузельская СОШ» через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования.	В течение года	Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку (переподготовку)	Администрация
Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности	Проведение занятий педагогами по выявлению обучающихся, склонных к педагогической деятельности, проведение профориентационной и информационной работы.	Март-апрель 2022, октябрь-декабрь 2023	Доля обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация, классные руководители.

Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности	Формирование базы данных школьников МБОУ «Красноузельская СОШ», поступивших на педагогические специальности.	Май 2022	Количество обучающихся МБОУ «Красноузельская СОШ», поступивших на педагогические специальности.	Директор школы
Привлечение специалистов в ОО	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Август 2022	процент укомплектованности школы педагогическими кадрами	Директор школы
Осуществление работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности	Организация Дня самоуправления	12.09.2022	Доля обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация, классные руководители.